

Keine **Fachkräfte!**

Selbst **Schuld?**

GEGENSTEUERN!

Fördermöglichkeiten zur
Fachkräftesicherung

≡ **STIC** ≡

Keine Azubis?

Azubimarketing ist mehr als sich auf einer Messe zu präsentieren.

Hoher Krankenstand?

Gesundheitsmanagement ist mehr als auf die Pausenzeiten der Mitarbeiter zu achten.

Hohe Mitarbeiterfluktuation?

Mitarbeiterbindung ist mehr als einmal im Monat Lohn zu zahlen.

Unmotivierte Mitarbeiter?

Mitarbeitermotivation ist mehr als eine Weihnachtsfeier im Jahr.

Fehlendes Know-How?

Personalentwicklung ist mehr als eine Weiterbildung.

Ihre Profis kurz vor der Rente?

Altersgerechtes Arbeiten ist mehr als ein ergonomischer Bürostuhl.

WW-Trans GmbH & Co. KG Biesenthal

Manfred Friedrich, Betriebsleiter



vlnr: B.Röwert (Fahrerin), H.Wolf (Fahrer), M. Friedrich (Betriebsleiter), A.Kaminski (Beraterin bcb), A.Horvath (Fahrer)

„Die Beratung in dem Projekt ´Attraktive Arbeit in der Logistik´ hat uns gezeigt, wie wichtig der Einbezug unserer Mitarbeiter ist. Mit unseren oft auch älteren Fahrern im Personentransport, dem Einsatzleitungsteam und einer umfangreichen Fahrzeugflotte sind wir in der Logistik für die Zukunft gerüstet!“

KEINE FACHKRÄFTE! SELBST SCHULD?

Die Sicherung und Entwicklung des eigenen Personalbestandes gilt inzwischen als wichtigste Aufgabe in vielen Unternehmen.

Die gute Nachricht: Derzeit gibt es Förderprogramme, welche Unternehmen beim strategischen Personalmanagement unterstützen.

KOSTEN FÜR EXTERNE EXPERTEN WERDEN GEFÖRDERT

Sie müssen dabei nicht alles selbst machen. Externe Experten unterstützen Sie dabei, die dringendsten Personalthemen Ihres Unternehmens strategisch anzugehen.

FÖRDERHÖHE BIS 2020

- **80% für Kleinstunternehmen ***
- **50% für kleine und mittlere Unternehmen ****
- **90% für Unternehmen aus dem Bereich der Logistik *****

BEISPIELE FÜR FÖRDERTHEMEN

- Entwicklung von neuen Strategien zur Gewinnung von Personal (z.B. Azubi-Marketing)
- Erhöhung der Motivation meiner Mitarbeiter
- Gesundheit am Arbeitsplatz (insbesondere bei älteren Mitarbeitern)
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Wie verhindere ich, dass Mitarbeiter abgeworben werden

JETZT FÖRDERMÖGLICHKEITEN NUTZEN!

Die hohe Förderung für das Personalmanagement läuft nur noch bis 2020 (für Logistik bis 2019). Wenn Sie dazu weitere Informationen möchten, helfen wir Ihnen gern weiter.

* Unternehmen bis 9 Angestellte | ** Unternehmen mit 11-249 Angestellten |

*** Förderprogramm läuft nur bis 2019

NUTZEN SIE IHRE FÖRDERMÖGLICHKEITEN!

Die Expertenberatungen werden gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Gefördert durch das Ministerium für Arbeit,
Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie
aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds
und des Landes Brandenburg.

STIC FACHKRÄFTETEAM

STIC Wirtschaftsfördergesellschaft
Märkisch-Oderland mbH

Garzauer Chaussee 1a - 15344 Strausberg
Tel. 03341 - 335 214 | fachkraefte@stic.de

www.stic.de