

- Consulting
- Personalentwicklung
- Führungskräfte training
- Bildungskonzepte
- Förderungen

Allgemein zum bcb Bildungscontrolling

Das bcb Bildungscontrolling ist eine langfristige Begleitung dieses Prozesses. Es geht nicht darum die Mitarbeiter in einmalige Weiterbildungsmaßnahmen zu versenden. Vielmehr werden neben den innovativen Qualifikationsanforderungen des Unternehmens, die individuellen Bedürfnisse der Bereiche und Mitarbeiter berücksichtigt, der Praxistransfer und weitere Anforderungen erneut hinterfragt. Um diesem Ziel zu entsprechen ist das bcb Bildungscontrollingkonzept zyklisch aufgebaut und bezieht sich jeweils auf ein Jahr. Das bcb Bildungscontrolling wird für Unternehmen ein strategisches Instrument, welches mit externer Bildungssteuerung, geeigneten Instrumenten und Maßnahmen die Unternehmenswirtschaftlichkeit verbessert und gerade den Kostenpunkt Personal effizient beeinflusst. Das bcb Bildungscontrolling hat Koordinations- und Informationsfunktion. Erforderliche Informationen werden eingeholt, einzelne Bildungsmaßnahmen und -methoden werden untereinander und mit den Unternehmensanforderungen abgestimmt und geben dann wieder aktuelle Informationen über notwendige Anforderungen. „Denken im Bildungskreis“ ist der Schlüssel zum nachhaltigen und zukünftigen Arbeiten.

bcb Bildungscontrolling als Zyklus

Das bcb Bildungscontrollingkonzept baut auf 6 Hauptphasen im Regelkreis. Diese Phasen werden innerhalb des Jahreskonzeptes mehrmals wiederholt und enden in einer Kosten-Nutzenanalyse, die dem Unternehmensmanagement wichtige Informationen für die jährliche Haushaltsplanung und Unternehmenszielfestlegung geben.

Kurzdarstellung BCB Bildungscontrolling als Zyklus

